

СОГЛАСОВАНО

на заседании общего собрания трудового  
коллектива и педагогического совета  
30.08.2023, протокол № 1

Приложение № \_\_\_\_

к приказу директора областного  
государственного бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования «Спортивная школа  
олимпийского резерва по хоккею с  
мячом»

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о соотношении учебно-тренировочной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года в областном государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею с мячом»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о соотношении учебно-тренировочной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года в областном государственном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею с мячом» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом областного государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по хоккею с мячом» (далее - Учреждение).

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебно-тренировочной и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели, учебно-тренировочного года и распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

#### **2. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебно-тренировочная и воспитательная работа, в том числе индивидуальная работа с обучающимися, научная и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, - методическая, подготовительная, организационная работа по ведению

мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Нормативная часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними, установленные для обучающихся.

Для тренеров-преподавателей спортивно-оздоровительных групп, проводимые учебно-тренировочные занятия определяется в академических часах с 15 минутными перерывами между ними.

2.4. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий.

2.5. Норма часов учебно-тренировочной работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

тренерам-преподавателям - 18 часов, в учреждении продолжительность 1 учебно-тренировочного часа приравнивается к 60 минутам, а на спортивно-оздоровительном этапе 45 минут. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, регулируется следующим образом:

самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся, участие в разработке рабочих программ (в соответствии с требованиями федеральных стандартов), изучение индивидуальных способностей, ведение журнала в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками Учреждения - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, тренерских советов и других коллегиальных органов управления, работой по проведению родительских собраний, выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях, экскурсиях, других формах деятельности.

2.7. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых планами и графиками Учреждения, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.8. При составлении расписаний учебно-тренировочных занятий Учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы, которые в отличие от коротких перерывов, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.9. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

### **3. Определение учебно-тренировочной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объём учебно-тренировочной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий Учреждения.

3.2. Объём учебно-тренировочной нагрузки сверх, либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы может устанавливаться педагогическому работнику только с его письменного согласия.

3.3 Учебно-тренировочная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебно-тренировочного года в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебно-тренировочный год на общих основаниях и передаётся на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.4. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год на начало учебно-тренировочного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объёма установленной учебно-тренировочной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.5. Установленный в начале учебно-тренировочного года объём учебно-тренировочной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебно-тренировочного года по инициативе Учреждения, за исключением случаев уменьшения количества и часов по учебным планам и программам, сокращением количества обучающихся.

Распределение утвержденного объема тренерско-педагогической нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утвержденным приказом директора Учреждения.

3.6. Об изменениях объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-педагогической нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.7 Допускается одновременная работа двух и более тренеров-преподавателей, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку (бригадный метод работы), с одним и тем же контингентом обучающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта.

### **4. Заключительные положения**

4.1. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения, вызванные изменением законодательства и вступлением в действие новых нормативных правовых актов. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в положение, оформляются в письменной форме в установленном порядке.

4.2. Положение принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, вступает в силу с момента утверждения приказом директора Учреждения и действует до внесения в него изменений или отмены.